

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG)
ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	ค่านิยมร่วม	หลัก ธรรมาภิบาล ของการบริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี	นโยบายด้าน และ มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	การวิเคราะห์ ผลการ ดำเนินงาน เพื่อเป็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง นโยบาย OG	การติดตาม ประเมิน ผลการดำเนิน งาน	ผู้รับ ผิดชอบ
สกอ. ขับเคลื่อน อุดมศึกษา เพื่อชั้นนำ สังคมไทย ให้ก้าวไกลสู่ นานาชาติ	ประสานและ ส่งเสริมการ ดำเนินงาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์และ ศักยภาพ นักศึกษา ฯ และสนับสนุน การพัฒนา ประเทศ	"ร่วมทีม ทำงาน สร้างสรรค์ องค์กร สอดคล้อง เป้าหมาย โปร่งใสเป็น ธรรม นำประโยชน์ ส่วนรวม"	- หลักการ มีส่วนร่วม -หลัก ประสิทธิภาพ - หลัก ประสิทธิผล	1. นโยบาย ด้านรัฐ สังคม และ สิ่งแวดล้อม 1. จัดทำ ข้อมูล สารสนเทศ ตามประเด็น ยุทธศาสตร์ให้ เป็นปัจจุบัน และย้อนหลัง จำนวน 1 ปี เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ส่งเสริม สนับสนุนให้ สำนัก/ หน่วยงานใน สกอ. เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ อุดมศึกษา	มีข้อมูล สารสนเทศตาม ประเด็น ยุทธศาสตร์ให้ เป็นปัจจุบันและ ย้อนหลังจำนวน 1 ปี เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ครบ 12 สำนัก/ หน่วยงาน	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	ศูนย์สารสนเทศอุดมศึกษา ได้จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแบบ/ พัฒนารายการที่จัดเก็บ พัฒนา Template สำหรับใช้งาน พัฒนาระบบร่วมกับสำนัก/ หน่วยงาน และได้ร่วมทำ แผนพัฒนาปรับปรุง สารสนเทศของ สำนักและ ของ สกอ. และแจ้งให้ สำนัก/หน่วยงานจัดทำ รายงานการทบทวนแผน ของปีที่ผ่านมา และ รายงานผลการดำเนินงาน การจัดทำแผนพัฒนา	การจัดทำ ข้อมูลตาม ประเด็น ยุทธศาสตร์ให้ เป็นปัจจุบัน ทางสำนัก/ หน่วยงานได้ ดำเนินการอยู่ เป็นปัจจุบัน แล้ว และเมื่อ ได้วิเคราะห์ ทบทวนข้อมูล ย้อนหลัง 1 ปี ที่ประชุมของ แต่ละสำนัก	ได้แจ้งให้ สำนัก/ หน่วยงาน รายงานผล การ ดำเนินงานใน ปี 2555 และ ทบทวนข้อมูล สารสนเทศบน เว็บไซต์ของ แต่ละสำนัก/ หน่วยงานก่อน การประชุม เพื่อนำเสนอ ให้มีการร่วม	ศูนย์ สารสนเทศ และ คณะทำงาน พัฒนา ปรับปรุง สารสนเทศ ร่วมกับ ทุกสำนัก/ หน่วยงาน

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	ค่านิยมร่วม	หลัก ธรรมาภิบาล ของการบริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี	นโยบายด้าน และ มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	การวิเคราะห์ ผลการ ดำเนินงาน เพื่อเป็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง นโยบาย OG	การติดตาม ประเมิน ผลการดำเนิน งาน	ผู้รับ ผิดชอบ
								ปรับปรุงสารสนเทศของ สกอ. ให้ท่านเลขาธิการ รับทราบ ตามหนังสือที่ ศธ 0501(4)/1546 ลงวันที่ 28 ก.ย.55 และและจัดทำ แผนพัฒนาปรับปรุง สารสนเทศปี 56	พบว่าควร เพิ่มเติมสิ่งที่ เกี่ยวข้องและ เป็นประโยชน์ ในการ ดำเนินงาน ตามพันธกิจ ของ สกอ.	วิเคราะห์ผล การ ดำเนินงาน แผนที่จะ ดำเนินการ ต่อไปโดยให้ ตัวแทนนำสิ่ง ที่ได้จากการ ประชุม นำเสนอ ผอ. สำนัก/ หน่วยงานให้ ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอ เลขาธิการ คณะกรรมการ การอุดมศึกษา ต่อไป	

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	ค่านิยมร่วม	หลัก ธรรมาภิบาล ของการบริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี	นโยบายด้าน และ มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	การวิเคราะห์ ผลการ ดำเนินงาน เพื่อเป็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง นโยบาย OG	การติดตาม ประเมิน ผลการดำเนิน งาน	ผู้รับ ผิดชอบ
สกอ. ขับเคลื่อน อุดมศึกษา เพื่อชั้นนำ สังคมไทย ให้ก้าวไกลสู่ นานาชาติ	ประสานและ ส่งเสริมการ ดำเนินงาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์และ ศักยภาพ นักศึกษา ฯ และสนับสนุน การพัฒนา ประเทศ	"ร่วมทีม ทำงาน สร้างสรรค์ องค์กร สอดคล้อง เป้าหมาย โปร่งใสเป็น ธรรม นำประโยชน์ ส่วนรวม"	- หลักความ รับผิดชอบ	ด้าน สิ่งแวดล้อม 2.โครงการ ปลูกต้นไม้ ประจำปีของ ชาติ พ.ศ. 2555	ส่งเสริมการ ปลูกต้นไม้ใน วันต้นไม้ ประจำปี แห่งชาติใน บริเวณ หน่วยงานและ ที่สาธารณะ ประโยชน์	จำนวนบุคลากร คณาจารย์ นิสิต นักศึกษา ร่วม กิจกรรมปลูก ต้นไม้ประจำปี ของชาติจำนวน 120 คน	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	สกอ. ได้จัดทำโครงการ ปลูกต้นไม้ประจำปีของ ชาติ พ.ศ. 2555 โดยได้ เตรียมงบประมาณ และ ประสานพื้นที่ในการปลูก ต้นไม้ ณ มหาวิทยาลัย บูรพา วิทยาเขตสระแก้ว โดยมีท่านเลขาธิการ คณะกรรมการ การอุดมศึกษาเป็นประธาน ร่วมด้วยบุคลากร คณาจารย์ นิสิตนักศึกษา ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ ประจำปีของชาติจำนวน 120 คน และได้สรุปผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อม ภาพถ่ายส่งไปยังสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อแจ้งกรมป่าไม้รวบรวม นำเสนอคณะรัฐมนตรีเป็น ที่เรียบร้อย	ควรมีการ ประชุม ผู้อำนวยการ สำนัก/ หน่วยงานเพื่อ ขอความร่วมมือ ร่วมกิจกรรม ของ สกอ. และ ได้จัดกิจกรรม ปลูกต้นไม้ เพิ่มเติมในงาน วันผ้าป่าของ สกอ. ประจำปี พ.ศ. 2555	ได้รายงาน ให้กับ สำนักงานปลัด กระทรวง ศึกษาธิการ เพื่อแจ้งกรม ป่าไม้รวบรวม เสนอ คณะรัฐมนตรี	สำนัก อำนวยการ ร่วมกับ ทุกสำนัก/ หน่วยงาน

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	ค่านิยมร่วม	หลัก ธรรมาภิบาล ของการบริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี	นโยบายด้าน และ มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	การวิเคราะห์ ผลการ ดำเนินงาน เพื่อเป็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง นโยบาย OG	การติดตาม ประเมิน ผลการดำเนิน งาน	ผู้รับ ผิดชอบ
สกอ. ขับเคลื่อน อุดมศึกษา เพื่อชั้นนำ สังคมไทย ให้ก้าวไกลสู่ นานาชาติ	ประสานและ ส่งเสริมการ ดำเนินงาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์และ ศักยภาพ นักศึกษา ฯ และสนับสนุน การพัฒนา ประเทศ	"ร่วมทีม ทำงาน สร้างสรรค์ องค์กร สอดคล้อง เป้าหมาย โปร่งใสเป็น ธรรม นำประโยชน์ ส่วนรวม"	- ภาวะ รับผิดชอบต่อ - หลักความ เสมอภาค/ เที่ยงธรรม	2.ผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย 3. การสำรวจ ความเชื่อมั่น เกี่ยวกับการ ให้บริการด้าน คุณภาพการ อุดมศึกษา	ส่งเสริมให้ ผู้ให้บริการใน ด้านคุณภาพ มาตรฐานการ อุดมศึกษา ให้บริการได้ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรง ตามความ ต้องการของ ผู้รับบริการ	ร้อยละ 90 ของการให้บริการ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตาม ความต้องการของ ผู้รับบริการ	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	สำนักมาตรฐานและ ประเมินผลอุดมศึกษา สำรวจความพึงพอใจด้าน ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับ คุณภาพการให้บริการอยู่ใน ระดับมากที่สุด ($\bar{x}=4.79$) คิดเป็นร้อยละ 95.80 โดยแบ่งเป็นด้าน ดังนี้ 1.ความสามารถในการ สื่อสารกับผู้ให้บริการอยู่ใน ระดับมากที่สุด ($\bar{x}=4.78$) 2.ได้รับบริการที่ตรงตาม ความต้องการอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{x}=4.80$) 3.ความครบถ้วน ถูกต้อง ของการให้บริการอยู่ใน ระดับมากที่สุด ($\bar{x}=4.80$)	การสำรวจ ความพึงพอใจ ของ ผู้รับบริการ ด้านความ เชื่อมั่นได้ รวมถึงด้าน กระบวนการ ขั้นตอนการ ให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ และด้านสิ่ง อำนวยความสะดวก ซึ่ง ควรนำมา จัดทำเป็น มาตรการใน นโยบายการ กำกับดูแล องค์กรที่ดีในปี 56	จากการตอบแบบ สำรวจของ ผู้รับบริการได้ ข้อสรุปดังนี้ 1.ให้บริการดี มาก ช่วยเหลือ งานของ มหาวิทยาลัยใน เรื่องหลักสูตรได้ เป็นอย่างดี 2. ได้รับ คำแนะนำเป็น อย่างดี ให้ข้อมูล สมบูรณ์ และ รวดเร็ว 3. ตรงไป ตรงมาดี 4. ครมมีสามที่ หรือจัดห้อง สำหรับนักเรียน อย่างเป็นสัดส่วน	สำนัก มาตรฐาน และ ประเมิน ผล อุดมศึกษา

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	ค่านิยมร่วม	หลัก ธรรมาภิบาล ของการบริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี	นโยบายด้าน และ มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	การวิเคราะห์ ผลการ ดำเนินงาน เพื่อเป็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง นโยบาย OG	การติดตาม ประเมิน ผลการดำเนิน งาน	ผู้รับ ผิดชอบ
สกอ. ขับเคลื่อน อุดมศึกษา เพื่อชั้นนำ สังคมไทย ให้ก้าวไกลสู่ นานาชาติ	3. เสนอแนะ กรอบการ จัดสรร ทรัพยากร การพัฒนา สถาบันอุดม ศึกษา รวมทั้ง ประสานและ ส่งเสริมการ ดำเนินงาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์และ ศักยภาพ นักศึกษา รวมถึงผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส	"ร่วมทีม ทำงาน สร้างสรรค์ องค์กร สอดคล้อง เป้าหมาย โปร่งใสเป็น ธรรม นำประโยชน์ ส่วนรวม"	1.หลักการ มีส่วนร่วม 2. หลัก ความโปร่งใส 3.หลักการ ตอบสนอง 4. ภาวะ รับผิดชอบ 5. หลักความ เสมอภาค/ เที่ยงธรรม	4.การสำรวจ ความพึงพอใจ ของการจัด งานวิชาการ Internationa l e-learning Conference	ส่งเสริม สนับสนุน ให้ การจัดประชุม ระดับชาติด้าน e-Learning ตรงตามความ ต้องการของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ร้อยละ ๘๐ ของ ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ต่อการ จัดงานวิชาการ International e- learning Conference	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	การจัดการประชุมทาง วิชาการด้าน e-Learning มีผู้ให้ความสนใจเป็น จำนวนมากโดยมีผู้ส่ง แบบสอบถามจำนวน 113 คน เป็น นักศึกษา จำนวน 51 คน อาจารย์/ ผู้สอนจำนวน 49 คน เจ้าหน้าที่ทางวิชาการ 8 คน และผู้บริหารจำนวน 6 คน และผลสรุปคะแนน การสำรวจความพึงพอใจ ของการจัดงานวิชาการ International e-learning Conference อยู่ในระดับ มาก ได้ค่าคะแนน (\bar{x} = 4.29) คิดเป็นร้อยละ 85.80	การจัดงาน วิชาการ International e-learning Conference เป็นส่วน ส่งเสริมให้ นิสิต นักศึกษา และผู้รับ บริการและผู้มี ส่วนได้ส่วน เสียได้นำองค์ ความรู้ไป เพิ่มเติมจาก การเรียนการ สอนได้อย่าง ต่อเนื่องและ ตลอดเวลา นับว่าเป็น แหล่งความรู้ที่ สำคัญของ สกอ.ที่ส่งเสริม สนับสนุน สถานศึกษา	ได้นำผลการ สำรวจไป พัฒนาการ จัดการเรียน การสอนผ่าน ระบบ e-learning ของ มหาวิทยาลัย ไซเบอร์ไทยให้ ตรงตามความ ต้องการของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียดียิ่งๆ ขึ้นไป	มหาวิทยา ลัยไซเบอร์ ไทย

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	ค่านิยมร่วม	หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	นโยบายด้านและมาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงานตามแผน	การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อเสนอแนะในการปรับปรุงนโยบาย OG	การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สกอ. ขับเคลื่อน อุดมศึกษา เพื่อชั้นนำ สักคมไทย ให้ก้าวไกลสู่นานาชาติ	3. ประสาน และส่งเสริม การดำเนินงาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์และ ศักยภาพ นักศึกษา ฯ และสนับสนุน การพัฒนา ประเทศ	"ร่วมทีม ทำงาน สร้างสรรค์ องค์กร สอดคล้อง เป้าหมาย โปร่งใสเป็น ธรรม นำประโยชน์ ส่วนรวม"	1.หลักนิติ ธรรม 2. หลัก คุณธรรม 3. หลักความ โปร่งใส 4. หลักการมี ส่วนร่วม 5. หลักความ รับผิดชอบ 6. หลักความ คุ่มค่า	3. ด้าน องค์กร 5. สำรอง ภาระงานของ บุคลากรใน สกอ.	วิเคราะห์ กระบวนการ ความสัมพันธ์ ระหว่าง กระบวนการ ผลผลิตกับ ประเด็น ยุทธศาสตร์ ของ สกอ. และมีผลการ สำรองภาระ งานของ บุคลากรของ สกอ. ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่ตอบ แบบสำรวจภาระ งาน	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	สกอ. ได้วิเคราะห์สำรวจ ภาระงานของบุคลากรเป็น รายบุคคล โดยจัดประชุม ผู้อำนวยกรสำนัก/ หน่วยงานเพื่อร่วมกัน พิจารณากรอบอัตรากำลัง และจัดทำแบบฟอร์มการ วิเคราะห์อัตรากำลังของ สกอ.โดยให้สอดคล้องกับ กระบวนการผลผลิตกับ ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สกอ. และมีผลการสำรวจ ภาระงานของบุคลากรของ สกอ. จำนวน 350 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และได้สรุปและรายงานผล การวิเคราะห์ต่อท่าน เลขาธิการคณะกรรมการ การอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว	บุคลากรของ สกอ. ไม่ให้ ความสำคัญ ในการตอบ แบบสำรวจ ภาระงาน ต้องใช้ ระยะเวลาใน การ ดำเนินงาน นาน	ต้องติดตาม การ ดำเนินงาน เป็นราย สำนัก/ หน่วยงาน	สอ. , ก.พ.ร. และ ทุกสำนัก/ หน่วยงาน ร่วมกัน ศึกษาค้นคว้า พัฒนา ปรับปรุง สมรรถนะ บุคลากร

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	ค่านิยมร่วม	หลัก ธรรมาภิบาล ของการบริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี	นโยบายด้าน และ มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	การวิเคราะห์ ผลการ ดำเนินงาน เพื่อเป็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง นโยบาย OG	การติดตาม ประเมิน ผลการดำเนิน งาน	ผู้รับ ผิดชอบ
สกอ. ขับเคลื่อน อุดมศึกษา เพื่อชั้นนำ สังคมไทย ให้ก้าวไกลสู่ นานาชาติ	จัดทำระบบ การติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการ จัดการ อุดมศึกษา โดย คำนึงถึงความ เป็นเลิศทาง วิชาการ	"ร่วมทีม ทำงาน สร้างสรรค์ องค์กร สอดคล้อง เป้าหมาย โปร่งใสเป็น ธรรม นำประโยชน์ ส่วนรวม"	1. หลักการ มีส่วนร่วม 2. หลักความ โปร่งใส 3. หลัก ประสิทธิ ภาพ	3. ด้าน องค์การ 6. จัดทำ พจนานุกรม พหุติกรรมการ ปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	พจนานุกรม พหุติกรรมการ ปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของ ข้าราชการ สกอ. ฉบับ สมบูรณ์ ที่ เลขาธิการ คณะกรรมการ การอุดมศึกษา ให้ความเห็น ชอบและ ประกาศใช้	พจนานุกรมการ ปฏิบัติราชการ ฉบับสมบูรณ์ที่ เลขาธิการ คณะกรรมการ การอุดมศึกษา ให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้ จำนวน 1 ฉบับ	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	สกอ. ได้ศึกษาวิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อ ปรับปรุงพจนานุกรม พหุติกรรมการปฏิบัติ ราชการและได้ยกร่าง พจนานุกรมร่วมกับ คณะทำงานพัฒนาปรับปรุง สมรรถนะบุคลากรโดย เทียบเคียงกับพจนานุกรม ของกรมชลประทานและได้ นำพจนานุกรมการปฏิบัติ ราชการ (สมรรถนะ) ของ ข้าราชการ สกอ. ฉบับ สมบูรณ์ นำเสนอ เลขาธิการคณะกรรมการ การอุดมศึกษาให้ความเห็น ชอบและประกาศใช้	ได้เชิญ วิทยากรจาก กรม ชลประทาน มาสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ให้กับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ สำนัก/ หน่วยงานและ ข้าราชการ ของ สกอ. เพื่อการ ประเมิน สมรรถนะที่มี ส่วนร่วม โปร่งใส เป็น ธรรม	พจนานุกรม ที่ปรับใช้มี การ กำหนดค่า คะแนนของ งานเป็น ลำดับขั้น อย่างเป็น รูปธรรม จะ สามารถ สร้างความ เป็นธรรม ให้กับผู้ ประเมินและ ผู้รับการ ประเมินได้ อย่างโปร่งใส เป็นธรรม	สอ. , ก.พ.ร. และ ทุกสำนัก/ หน่วยงาน ร่วมกับ คณะทำงาน พัฒนา ปรับปรุง สมรรถนะ บุคลากร

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	ค่านิยมร่วม	หลัก ธรรมาภิบาล ของการบริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี	นโยบายด้าน และ มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	การวิเคราะห์ ผลการ ดำเนินงาน เพื่อเป็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง นโยบาย OG	การติดตาม ประเมิน ผลการดำเนิน งาน	ผู้รับ ผิดชอบ
สกอ. ขับเคลื่อน อุดมศึกษา เพื่อชั้นนำ สังคมไทย ให้ก้าวไกลสู่ นานาชาติ	ประสานและ ส่งเสริมการ ดำเนินงาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์และ ศักยภาพ นักศึกษา และสนับสนุน การพัฒนา ประเทศ	"ร่วมทีม ทำงาน สร้างสรรค์ องค์กร สอดคล้อง เป้าหมาย โปร่งใสเป็น ธรรม นำประโยชน์ ส่วนรวม"	1. หลักการ มีส่วนร่วม 2. หลักความ รับผิดชอบ	4. นโยบาย ด้าน ผู้ปฏิบัติงาน 7. โครงการ เสวนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้และ ส่งเสริมการรัก การอ่าน (KM)	-จัดเวทีให้ ความรู้และ แลกเปลี่ยน ความคิดใน เรื่องที่เกี่ยวข้อง กับการ เปลี่ยนแปลง ของสังคมโลก	-สำนัก/หน่วยงาน ได้นำเสนอองค์ ความรู้จำนวน 2 องค์ความรู้ ครบ 12 สำนัก/ หน่วยงาน	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	การนำเสนอองค์ความรู้ ของสำนัก/หน่วยงานทั้ง 12 แห่งเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมีบุคลากรให้ ความสนใจเข้าร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน มากโดยมีการให้รางวัลกับ สำนัก/หน่วยงานที่ได้รับ คะแนนเป็นที่ 1,2 และ 3	การจัดการ ความรู้ของ สกอ. เป็นการ สร้างองค์ ความรู้ตาม ประเด็น ยุทธศาสตร์ ของแต่ละ สำนัก/ หน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรได้รับ ทราบงานของ แต่ละสำนัก/ หน่วยงานเป็น การส่งเสริม งานและการ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	ได้ติดตามให้ สำนัก/ หน่วยงาน รายงานวิธีการ ดำเนินงาน เทคนิค กล ยุทธ์ในการ ทำงานให้ ประสบ ความสำเร็จใน แต่ละองค์ ความรู้ที่ นำเสนอเพื่อ เป็นการ ถ่ายทอด องค์ความรู้ใน การ ดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ กับผู้สนใจใน งานนั้น	ก.พ.ร. และ ทุกสำนัก/ หน่วยงาน ร่วมกับ คณะ ทำงาน พัฒนา ปรับปรุง บรรยากาศ และ วัฒนธรรม องค์กร
					-จัดกิจกรรม ประกวดการ ย่อหนังสือ เกี่ยวกับการ จัดการศึกษา ระดับอุดม ศึกษา	-สกอ. จัด กิจกรรมประกวด การย่อหนังสือ และมอบรางวัล ให้กับผู้ส่งเสริม การจัดการความรู้ จำนวน 3 รางวัล	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	การจัดกิจกรรมการย่อ หนังสือมีผู้ส่งผลงานเข้า ประกวดจำนวน 6 รายและ ผู้ที่ได้รับรางวัลจำนวน 3 รางวัล แต่มีข้อสังเกตคือผู้ ที่ส่งผลงานเข้าประกวด เป็นผู้ที่เคยส่งผลงานเป็น ประจำทุกปี ควรมีแนวทาง ในการส่งเสริมให้กับผู้ที่ไม่ เคยส่งเข้าประกวดได้มีแรงจูงใจ ในการร่วมกิจกรรมมากขึ้น			

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	ค่านิยมร่วม	หลัก ธรรมาภิบาล ของการบริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี	นโยบายด้าน และ มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะ เวลา	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	การวิเคราะห์ ผลการ ดำเนินงาน เพื่อเป็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง นโยบาย OG	การติดตาม ประเมิน ผลการดำเนิน งาน	ผู้รับ ผิดชอบ
สกอ. ขับเคลื่อน อุดมศึกษา เพื่อชั้นนำ สังคมไทย ให้ก้าวไกล สู่นานาชาติ	เสนอแนะ กรอบการ จัดสรร ทรัพยากรการ พัฒนาสถาบัน อุดม ศึกษา รวมทั้ง ประสานและ ส่งเสริมการ ดำเนินงาน พัฒนา ทรัพยากร มนุษย์และ ศักยภาพ นักศึกษา รวมถึงผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส	"ร่วมทีม ทำงาน สร้างสรรค์ องค์กร สอดคล้อง เป้าหมาย โปร่งใสเป็น ธรรม นำประโยชน์ ส่วนรวม"	2. หลัก คุณธรรม 3. หลักความ โปร่งใส 4. หลักการมี ส่วนร่วม	4. นโยบาย ด้าน ผู้ปฏิบัติงาน 8. เชิญ วิทยากรมาให้ ความรู้การ ประเมินผล การปฏิบัติงาน และสมรรถนะ บุคลากร	ประชุมสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจ กับ บุคลากรของ สกอ. โดย วิทยากรจาก องค์กรที่เป็น ต้นแบบ	ร้อยละ 70 ของ บุคลากรเข้าฟัง การสร้างความรู้ ความเข้าใจการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและ สมรรถนะ บุคลากร	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	สกอ. ได้จัดประชุม คณะทำงานพัฒนา สมรรถนะบุคลากร เพื่อ พิจารณาร่างแผนการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2555 และได้เรียนเชิญนางศิวพร ภมรประวัติ วิทยากรจาก กรมชลประทานมาให้ ความรู้ ความเข้าใจโดยมี บุคลากรของ สกอ. เข้าฟัง จำนวน 250 คน จาก 342 คน คิดเป็นร้อยละ 73.10	การประเมิน สมรรถนะบุคคล กรเป็นเรื่อง จำเป็นและ สำคัญที่ต้อง สร้างความรู้ ความเข้าใจ เพราะจากผล การประเมิน การพัฒนา องค์กรในปีที่ ผ่านมามีค่า คะแนนความ ยุติธรรมของ ผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับ บัญชามีค่า คะแนนต่ำมาก	ต้องพิจารณา จากผลการ ประเมินการ พัฒนาองค์กร ด้านสมรรถนะ บุคลากรในปี นี้ว่าค่าคะแนน ด้านความ ยุติธรรมของ ผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับ บัญชามีระดับ ดีขึ้นหรือไม่ อย่างไร	สอ. , ก.พ.ร. และ ทุกสำนัก/ หน่วยงาน ร่วมกับ คณะทำงาน พัฒนา ปรับปรุง บรรยากาศ และ วัฒนธรรม องค์กร